

Beroepskeuzetest

Hallo,

Welkom bij je beroepskeuzetest.

Met deze test gaan wij voor jou bepalen wat voor werk je voor de rest van je leven gaat doen.

We zullen erachter komen waar je goed in bent en wat je nog moet leren.

Voorbeeld

Ik heb zin om deze test te maken

JA

NEE

Schoolcode:

1826492-127



Maak zo het hokje zwart:



Ik beloof dat ik op alle vragen eerlijk antwoord geef:

Nee

Ja

Ik beloof dat ik alle opdrachten doe die in de test staan:

Ik beloof dat ik ook alle vreemde opdrachten doe:

Ik beloof dat ik supergoed mijn best doe:

Ik beloof dat ik netjes zal schrijven:

Ik beloof dat ik niet afgeleid raak:

Schrijf hier je voor- en achternaam:

Op welke school zit je?

In welke groep zit je?

Handtekening

Beroepskeuzetest

We gaan nu beginnen met de test.
Je hebt 30 minuten de tijd om alle vragen in te vullen.
De tijd gaat nu in!

Wat wil je later worden?

Wat voor werk doen de mensen in je gezin?

Waar ben je goed in? (Geef één voorbeeld)

Opgave 1

Ik bouw het liefste torens van Lego

of

ik bak het liefste taarten

Maak je keuze:

- Ik bouw het liefste torens van Lego
- Ik bak het liefste taarten

Ik wil goed viool kunnen spelen

of

ik wil goed kunnen zingen

Maak je keuze:

- Ik wil goed viool kunnen spelen
- Ik wil goed kunnen zingen

Ik wil goed kunnen fietsen op een racefiets

of

ik wil goed kunnen vissen

Maak je keuze:

- Ik wil goed kunnen fietsen op een racefiets
- Ik wil goed kunnen vissen

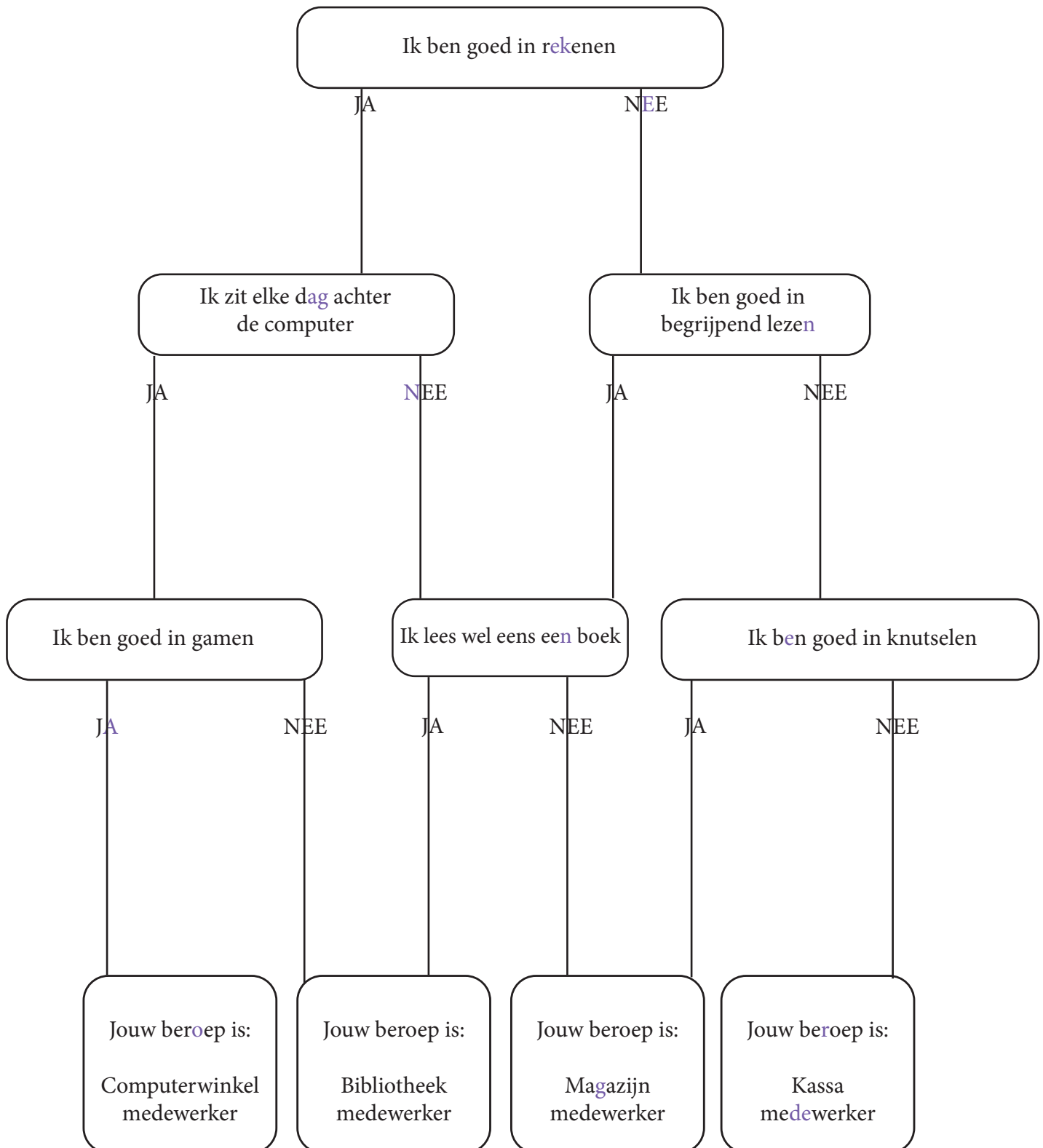
Ga naar de volgende pagina om erachter te komen welk beroep het beste bij jou past.

Beroepskeuzetest

Beantwoord de vragen

Beantwoord onderstaande vragen in de beslisboom met "JA" of "NEE"

Zo kom je erachter welke beroep het beste bij je past.



Ga naar de volgende pagina.

Beroepskeuzetest

Een beroep of vak, ook wel aangeduid als stiel, metier (van het Franse 'métier') of professie, is een samenhangend geheel van arbeidstaken die voor de uitvoering een bepaalde vakkennis en -kunde vereisen, en dat losstaat van de individuele beroepsbeoefenaar kan voortbestaan en voor de maat daarbij aanvaardbaar is. Een beroep bepaalt niet de positie van de beoefenaar in de sociale structuur.

Is dit het beroep dat je voor de rest van je leven wilt doen??????

In zijn algemeenheid is het een type bezigheid die men pleegt te doen om een inkomen te verwerven. Het maakt niet uit of deze bezigheid als werknemer, ambtenaar of als ondernemer worden uitgevoerd. Soms wordt het beroep uitgeoefend op gelijke wijze als bij andere bezigheden, maar dan wordt een betaling worden uitgevoerd.[bron?] Er bestaat een onderscheid tussen arbeid en beroep. Men kan een beroep hebben zonder arbeid te verrichten en andersom kan men arbeiden zonder een beroep te hebben. Het onderscheid met een functie is dat deze door de betreffende organisatie wordt bepaald, terwijl beroepen maatschappelijk worden bepaald, onder meer door opleidingen en beroepsorganisaties.

Oke

Het inkomen is niet de enige reden om een beroep te oefenen. De beroepsuitoefening kan ook voldoening geven, doordat het een nuttige bijdrage aan de maatschappij geeft, doordat men zijn talenten kan ontplooiën of het een hogere status geeft. Zo is een derde-rangs profwielrenner vaak bereid een veel zwaardere inspanning te leveren dan een postbode voor dezelfde beloning.

Blijf rustig

Beroepen bestaan misschien al zo lang als de mensheid. Voordat er geld was uitgevonden bestonden er al functies als stamhoofd, jager en medicijnman. Later ontwikkelden zich beroepen als krijger/soldaat, priester, landbouwer, visser, etc. Centraal in de rijkdom maakte het mogelijk dat beeldende kunstenaars en musici van hun kunst hun beroep konden maken.

Doe net alsof je heel hard aan

In de middeleeuwen stonden maatschappij waren diverse beroepen verdeeld over strikt gescheiden bevolkingsgroepen: de adellijke, de burgerlijke, de boeren en de knechten. In de moderne tijd worden beroepen georganiseerd in goed georganiseerde gilden.

het werken bent zodat je juf of

De industriële revolutie stelde steeds meer beroepspecialisatie, met daarbij een steeds groter aantal beroepen.

meester niks doorheeft.

Amateur-genealoog J.B. Glasbergen stelde een beroepsnamenboek samen dat ruim 25.000 beroepen uit het tijdvak 1300-1900 bevat, de meeste met datering, vindplaats en verklaring. Beroepen als balsanenmaker, corduanier, darinkdelver worden hierin beschreven.

Een hoofdberoep is iemands voornaamste beroepsactiviteit en broodwinning, meestal voltijds.

Een bijberoep of nevenberoep wordt uitgeoefend naast een hoofdactiviteit, als bijverdienste naast een hoofdberoep of door iemand die geen (voltijds) professioneel is. Voor bijberoepen, en in het bijzonder voor werkstudenten, kunnen aparte regels gelden inzake onder meer arbeidsrecht, belastingen en sociale zekerheid.

Heel vaak wordt gebruik gemaakt van beroepen ten behoeve van statistische gegevens betreffende de werkgelegenheid en dergelijke, de Standaardberoepenclassificatie 1995 (SBO 1995) van de ILO. In Nederland wordt gebruik gemaakt van de Standaardberoepenclassificatie 2008 (SBO 2008) van de ILO. Deze classificatie verbindt 30.000 functiebenamingen verbonden, omdat sommige beroepen onder meerdere namen bekend zijn.

Jeder kind heeft een beroepskeuzetest. Deze keuze wordt vooral bepaald door het advies van de ouders. Naarmate een kind ouder wordt, kan deze keuze nog al eens wisselen.

De volgende beroepen bleken bij de Nationale "Wat wil je worden" manifestatie 2004 het meest populair onder kinderen van acht tot twaalf: dierenarts/-verzorger, zanger(es), acteur/actrice, profvoetballer, piloot, juf / meester, politieagent, kapper / kapster, tekenaar, verpleegkundige.

Er bestaan private bureaus (wat betekent dat voor hun diensten betaald moet worden) die zich specialiseren in beroepskeuzeadvies.

Een beroepen-interessetest kan een hulpmiddel zijn, maar dit zegt alleen iets over in hoeverre een beroep aansluit bij de belangstelling en zegt niets over de geschiktheid voor bepaalde beroepen. Er is ook een mogelijkheid voor een leerling om via een opleidingen- en beroepenmarkt te oriënteren. Hier presenteren bedrijven en opleiders zichzelf. De leerling krijgt de mogelijkheid om aan praktijkmensen alles te vragen. Daardoor kan een leerling een beter beeld krijgen wat voor verschillende beroepen er zijn. Een beroepenmarkt wordt georganiseerd door scholen/opleiders en bedrijven op verschillende locaties en data in het land. In Nederland krijgt een kind op de middelbare school advies van de schooldecaan.

In Vlaanderen kunnen leerlingen, ouders en scholen gratis een beroep doen op een Centrum voor leerlinggeleiding om hen te helpen bij het maken van een juiste studie- en beroepskeuze.

Breoespkuezesett

Arbeid is het verrichten van bezigheden die nut hebben voor diegene die de arbeid verricht, voor zijn of haar naaste omgeving en/of voor de maatschappij als geheel. Deze ruime definitie is van de socioloog Mok, maar er zijn ook beperktere definities. Volgens de klassieke economie wordt arbeid als volgt gedefinieerd: "Arbeid is het verrichten van een activiteit als voorwaarde voor de productie van goederen en diensten." In ruimere zin kan echter onderscheid worden gemaakt tussen betaalde en onbetaalde arbeid en informele en formele arbeid. Informele arbeid wordt niet geregistreerd door overheidsinstanties en er wordt geen belasting afgedragen.

Door de monetarisering van de middeleeuwse economie werd naast zelfstandige beroepsarbeid ook in toenemende mate loonarbeid mogelijk. Vooral de industrialisatie heeft hiertoe bijgedragen. Deze bracht niet alleen veranderingen in het productieproces door mechanisatie, maar ook in de productieorganisatie zoals de invoering van het fabriekssysteem. Hierdoor ontstond uiteindelijk het moderne arbeidsbestel.

dat je alles hebt doorgekrast!!

In de economische wetenschappen wordt onderscheid gemaakt tussen de productiefactoren. Alle productie is vanaf de vroegste tijden afhankelijk van menselijke arbeid. "Land" wordt beschouwd als een zogenaamde oorspronkelijke productiefactor, terwijl "kapitaal" een afgeleide productiefactor is. Arbeid omvat zowel lichamelijke als geestelijke menselijke werkzaamheid, gericht op het voortbrengen van goederen en het verwerven van inkomen.

Arbeid als productiefactor wordt uitgebreid besproken in "An Inquiry into the Nature and Causes of the Wealth of Nations" ("Een onderzoek naar de aard en oorzaken van nationale welvaart"; meestal aangeduid als "The Wealth of Nations") van Adam Smith, dat werd gepubliceerd in 1776, begint met de volgende woorden:

"De arbeid van een volk is het fonds waaruit dit volk oorspronkelijk van alle vereiste levensbenodigdheden, die het verbruikt, wordt voorzien en welk fonds bestaat, hetzij uit de onmiddellijke producten van die arbeid, hetzij uit hetgeen men door middel van die producten in het buitenland heeft kunnen kopen."

Adam Smith onderscheidt daarnaast land en kapitaal als productiefactoren. Nog steeds wordt arbeid als oorspronkelijke of primaire productiefactor beschouwd, en vormt de arbeid het voorwerp van veel (al dan niet toegepast) economisch onderzoek.

GA NU NAAR PAGINA 2 en Prik met je pen gaatjes in alle rondjes die je ziet.

Arbeidsproductiviteit wordt gedefinieerd als de hoeveelheid output uit het productieproces en de hoeveelheid input (in termen van hoeveelheid aangewende arbeid) wordt de arbeidsproductiviteit genoemd. In formulevorm:

arbeidsproductiviteit = hoeveelheid product / hoeveelheid aangewende arbeid, of:

arbeidsproductiviteit = de productie per arbeider per tijdseenheid. De hoogte van de arbeidsproductiviteit wordt bepaald door de kwaliteit van de arbeid en de ontwikkeling van de overige productiefactoren: de vruchtbaarheid van de grond, het niveau van technologische ontwikkeling, etc.

Als je dat HEBT GEDAAN ga je naar pagina 6.

de arbeidsverdeling. Arbeids(ver)deling. Reeds Adam Smith vestigt de aandacht op de betekenis van de arbeidsverdeling voor de toename van de arbeidsproductiviteit. Het klassieke voorbeeld is dat van de speldenfabriek.

Arbeidsinkomen. Er zijn diverse contractvormen. Dienovereenkomstig is het arbeidsinkomen loon (bij een werknemer), winst (bij een ondernemer) of huur (bij een huurder). Arbeid als bron van waarde.

Bij Adam Smith treffen we tevens een uitgebreide beschouwing aan over de vraag in welke mate de arbeid de welvaart ("wealth" - de maatschappelijke rijkdom) bepaalt, ofwel: wat de (economische) waarde der goederen (en diensten) bepaalt. Deze waarde wordt begrepen als de ruilwaarde (te onderscheiden van de gebruikswaarde of nuttigheid van de goederen, die een kwalitatieve eigenschap is). Het in dit verband beroemd geworden voorbeeld luidt: "Indien het in een maatschappij van jagers gewoonlijk tweemaal zoveel arbeid kost om een bever te doden, dan een hert, zal een bever geruild worden tegen twee herten of twee herten waard zijn."

De (ruil)waarde van goederen wordt dus bepaald door de hoeveelheid voor de productie noodzakelijke arbeid.

Boertkeuzesspeet

De werkgever geeft werk aan de werknemer. De werkgever is niet noodzakelijk een natuurlijke persoon maar vaak een organisatie, een onderneming of een overheid. In de arbeidswetgeving staan de rechten en plichten van de werkgever en werknemer genoemd. De arbeidswetgeving is nationaal en verschilt per land. In ruil voor de geleverde arbeid onder het gezag van de werkgever, ontvangt de werknemer een loon. De individuele afspraken tussen werkgever en werknemer staan vast in de arbeidsovereenkomst. Werkgevers zijn ook georganiseerd in werkgeversverenigingen die bijvoorbeeld onderhandelen met de vakbonden om een CAO af te spreken.

De werknemer is in dienst bij de werkgever.

Nederland werkgeverslasten

De premies werknemersverzekeringen die voor rekening van de werkgever komen, zijn de zogenaamde werkgeversheffingen en worden ook wel werkgeverslasten genoemd. De werkgeverslasten zijn bijdragen van de werkgever aan de sociale zekerheid. Een gedeelte van de werkgeverslasten is wettelijk verplicht en een gedeelte is bovenwettelijk. De hoogte van de werkgeverslasten verschilt per CAO. In Nederland is dat ongeveer 30% van het brutoloon.

Wettelijke werkgeverslasten

Werkgevers dragen een premie van 1,23% (2018) voor de als volksverzekering te beschouwen Inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekering voor de ouderdom (IvO) daarnaast komen de premies voor de werknemersverzekeringen Ziektewet (ZW), Werkloosheidswet (WW) en Wet Werk en Arbeidsvermogen (WIA) voor rekening van de werkgevers. Hieronder vallen niet alleen algemene premies die voor alle bedrijven gelden maar ook premies per bedrijfstak of naar bedrijfsgrootte. Voor bepaalde risico's kunnen bedrijven ook kiezen voor het dragen van eigen risico of het zelfstandig verzekeren bij een verzekeringsmaatschappij.

Premies die de werkgever draagt zijn in 2018[1]:

In het kader van de Wet DeZaVa betaalt de werkgever de premie Werkhervattingskas, onder te verdelen in premie WGA (Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten, onderdeel van de WIA) en Ziektewet voor flexwerkers. De premie is afhankelijk van de omvang en de bedrijfstak. Werkgevers die eigen risicodragers zijn betalen deze premie niet, maar dragen het risico of hebben zich elders verzekerd.

Basispremie Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). In 2018 is dit percentage 6,77%. Hierin is een premie van 0,5% een lijn te tekenen opgenomen. In dit bedrag zit ook premie voor de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering voor op 29 december 2005 reeds bestaande uitkeringsgerechtigden.

Premie Sectorale Uitkering van het werkloosheidsrisico in de sector. Dit fonds financiert de uitkering over het 1e halfjaar van werkloosheid. De premie ligt gemiddeld op 1,23% (2018)[2]

Premie Algemene Werkloosheidsfonds (AWW). In 2018 is dat voor de algemene gedeelte 2,89%.

Daarnaast komen voor rekening van werkgever:
Werkgeversdeel pensioenpremie, 0 tot 20%, afhankelijk van het pensioenfonds en/of de met werknemer overeengekomen pensioenregeling.

De Levensloopregeling (deze is sinds 2014 niet meer beschikbaar voor de werknemers).

Vakantiedagen, wordt soms ook in geld uitgedrukt.

Dertiende maand / bonus. 0 - 20%

Reiskosten (woon-werkverkeer), verblijfskosten, afhankelijk van de afspraken.

Loondoorbetaling bij ziekte voor de eerste 24 maanden na de eerste ziekte dag, of de premie van een verzekering die dit risico afdekt.

Kortingen en vrijstellingen

Bij het in dienst nemen van mensen uit bepaalde doelgroepen kan de werkgever kortingen of vrijstellingen krijgen op de werkgeverslasten. Bijvoorbeeld:

Premie vrijstelling voor overleden werknemers

Dit is een oude regeling die vervangen is door de premiekortingsregeling voor oudere werknemers, maar er is nog een overgangsregeling waar nog wat werknemers in zitten die voor 1 jan 2008 50 jaar geworden waren.[3]

Premiekorting in dienst nemen oudere werknemers

Werkgevers kunnen een premiekorting krijgen als er werknemers ouder dan 56 jaar in dienst genomen worden, die een uitkering hadden voor werkloosheid (WW, wachtgeld), arbeidsongeschiktheid (WAO/WIA), bijstand of pensioen voor politici.

GA nu naar PAGINA 3

Verbind

alle paarse letters

aan elkaar

door met je pen

een lijn te

tekenen

Je mag je pen niet van het papier halen!

Als je dat gedaan hebt ga je naar pagina 7.

Besteksuperzoete

Een bedrijf of onderneming is een organisatie van arbeid en kapitaal actief in de productie en/of het aanbieden van goederen en diensten. In de (klassieke) economische theorie zijn bedrijven gericht op het maken van winst. Een bedrijf dat tastbare producten maakt wordt ook wel een fabrikant genoemd.

Betrokkenen

Er kan hierbij een onderscheid worden gemaakt in commerciële organisaties (die gericht zijn op het maken van winst) en non-profitorganisatie genoemd.

Commerciële organisaties

Een onderneming die maar één product verkoopt is een mono-productonderneming. Een onderneming die kant en klare producten inkoop om ze vervolgens te verkopen wordt een handelsonderneming genoemd.[1]

Bij commerciële organisaties is er sprake van een onderneming waar risico's worden gelopen en waar het streven naar winst noodzakelijk is voor het voortbestaan. Om hun klanten op een zo efficiënt mogelijke manier te bereiken en aan te spreken op diensten, wordt er nauwkeurig gelet op de vier -P's-: prijs, plaats, product en promotie.

Scheur pagina 4 eruit.

Maak hier een prop van en gooi het door de klas

wanneer de JUF of meester niet kijkt.

Tegenwoordig handelen bedrijven steeds vaker volgens 3 andere P's: People, Planet en natuurlijk Profit. In deze ruimere benadering wordt er ook rekening gehouden met de meerwaarde of kosten voor mens, maatschappij en de omgeving (milieu, sociale zaken, ondernemen).

Niet-commerciële organisaties

Bij niet-commerciële organisaties, ngo's en vzw's is dit winststreven niet het eerste doel. Het doel van het bedrijf dient te worden gezocht in een nut of welzijn van (een bepaald deel van) de bevolking.

Juridisch

Rechtsvormen

Zie rechtsvorm voor het hoofdartikel over dit onderwerp.

Bij ondernemingen en/of bedrijven kunnen, afhankelijk van het land, verschillende rechtsvormen worden onderscheiden. Elke rechtsvorm heeft andere rechten en plichten. Een indeling die kan worden gemaakt is naar land en die in persoonlijke ondernemingsvormen en rechtspersonen.

Zie ook Multinationale onderneming.

Europese Unie

Uit het Europese mededingingsrecht is een ondernemingsbegrip naar voren gekomen dat in zijn klassieke formulering luidt: elke eenheid die een economische activiteit uitoefent, ongeacht haar rechtsvorm en de wijze waarop zij wordt gefinancierd.[2] Onder 'economische activiteit' wordt verstaan iedere activiteit, zelfs los van het nastreven van winst, waarmee wordt deelgenomen aan het economische verkeer en die bestaat in het aanbieden van goederen en diensten op een bepaalde markt.[3] Deze jurisprudentiële termen hebben sindsdien hun intrede gedaan in de regelgeving, bijvoorbeeld over de bescherming van persoonsgegevens.[4]

Teken pagina 6 helemaal vol zodat er GEEN LETTER meer te lezen is.

Verplicht

Alle ondernemingen en rechtspersonen in Nederland moeten zich inschrijven in het Handelsregister bij de Kamer van Koophandel. Volgens de wet heeft men een onderneming als men zelfstandig goederen of diensten levert aan anderen, met de bedoeling om winst te maken.

België

Onder invloed van de EU is het begrip 'onderneming' een steeds centralere plaats gaan innemen in het Belgisch recht, ten koste van andere operationele termen als 'bedrijf' of 'onderneming'. Wetboek van Economisch Recht geeft als algemene definitie van een onderneming: elke natuurlijke persoon of rechtspersoon die op duurzame wijze een economisch doel nastreeft, alsmede zijn verenigingen.[5] Voor deelwetgevingen worden andere definities gebruikt, bijvoorbeeld inzake betalingsachterstand[7] in de spaarbankwetgevingen,[8] betalingsachterstand[9] of rechterlijke bevoegdheid.[10]

stoppen.

VERNIETIG HET BEWIS



(LEES OP DE KOP)

Versnipper pagina 5 in

100.000

kleine stukjes

Vouw pagina 7 zo vaak dubbel tot het PAPIER klein genoeg is om in je broekzak te stoppen.

BEDENK WAT JE LEUK LIJKT OM
TE DOEN.

LATER

Spelen, knutselen,
complimenten geven,
KIJKEN, koken, slapen,
LIEF zijn, BRUTAAL zijn

ALLES mag

Schrijf het antwoord hieronder op en scheur het uit!

Neem je antwoord mee naar de voorstelling HOOG van het
Nieuw Utrechts Toneel.

WIJ WENSEN JE EEN HELE FIJNE
VOORSTELLING!!